

:: ATELIER ::
« Echange d'expériences et formation pour le plaidoyer »

17 -19 juillet 2007, Rabat, Maroc.

Organisé par l'Espace Associatif et Social Watch/Contrôle Citoyen

Avec la collaboration de OXFAM- Novib/KIC

QUESTIONNAIRE POUR LES PARTICIPANTS-TES

Systématisation des Expériences

I. Informations personnelles

Sexe | F | M |

Nom de famille | AGUEY epse WOGNON

Prénom(s) | Kayi Ayabavi Séfaco

Nationalité | Togolaise

Date de Naissance (jour/mois/année) | 20 / 12 / 1973

Nom complet de votre Organisation/Mouvement/Communauté (et son sigle)

Groupe de réflexion et d'action, Femme, Démocratie et Développement (GF2D)

Fonction ou Poste occupé au sein de votre Organisation

Sociologue, Conseillère chargée du PECIF (Programme d'Education Civique pour la Femme)

Votre organisation participe-t-elle ou a-t-elle des liens avec des réseaux locaux, nationaux, régionaux ou internationaux ? Si oui, lesquels?

CCoFT : Conseil Consultatif des Femmes du Togo

WiLDAF/FeDDAF : Women in Law and Development in Africa/Femmes, Droit et Développement en Afrique

WANEP : West African Network for Peace building

FOSCAO : Forum de la Société Civile d'Afrique de l'Ouest

II. Description de l'expérience:

STP répondez les questions suivantes en utilisant l'espace nécessaire

Par rapport à cet atelier, que signifie une « expérience »?

Pour nous, une expérience est un processus, une stratégie ou une activité d'une organisation ou d'un groupe d'organisations visant à atteindre le changement social.

Par exemple, une expérience peut être une technique agricole, une méthode éducative ou des questions plus complexes comme la conception des coalitions internationales. Sa portée peut être limitée, mais une expérience peut aussi inclure un projet ou un programme entier.

1. Quels sont les principaux domaines d'expertise de ton organisation? (Exemple: Développement social, Droits Humains, l'analyse des budget, droits sexuels et reproductifs, etc.) ?

Droits Humains

2. Quelles sont les stratégies utilisées au sein de votre organisation pour atteindre ses objectifs ? (Exemple: Éducation, Recherche, Campagnes, Plaidoyer, Lobby, etc.) ?

3. Parmi les activités et les expériences de ton organisation, STP choisis-en une que tu considères intéressante à partager avec les autres participants-tes. L'expérience choisie doit être une action, un plan ou une intervention concernant un des cinq thèmes qui seront étudiés durant l'atelier (le suivi et l'évaluation des politiques publiques, l'analyse de budgets, les DESC, les indicateurs sociaux ou le plaidoyer). S'il te plaît décrit l'expérience d'après le format suivant.

a. **RÉSUMÉ** de l'expérience (pas plus de 5 lignes):

Plaidoyer pour la prise de mesures incitatives favorisant la participation des femmes à la vie publique et politique après la signature de l'Accord Politique Global. Rencontre avec les autorités du pays (Président de la République, Premier Ministre, Président de l'Assemblée Nationale), les partenaires en développement, les autres associations de la société civile, réunions de concertation, conférences de presse.

b. Situation ou problème que l'expérience prétend résoudre (**Motivation**)

La sous-représentativité des femmes dans les instances de prise de décision (postes nominatifs et électifs)

c. **Objectif(s)** à atteindre

- Jouissance effective du droit de participation des femmes au processus politique et à la prise de décision (Article 9 Protocole à la Charte Africaine des Droits de l'Homme et des Peuples relatif aux Droits de la Femme en Afrique, Article 7 Convention sur l'Elimination de toute les formes de discriminations à l'endroit des Femmes)

d. **Stratégies** utilisées pour résoudre le problème ou améliorer la situation

- Analyse des résultats de l'Etude sur les Obstacles à l'Implication des Femmes à la vie Publique et Politique réalisée par le Conseil Consultatif des Femmes du Togo
- Réunions de concertation entre les membres du GF2D
- Séances de travail avec les autres organisations de la société civile
- Rencontre avec les autorités du pays
- Conférence de presses

Pétitions signées par plusieurs organisations de défense des Droits Humains

e. **Ressources** utilisées (Financières, humaines, matériels, etc.)

- Les membres du GF2D et les autres membres des organisations de la société civile
- Les fonds propres du GF2D

Le logistique du GF2D

f. **Niveau(x)** d'intervention (local, national, régional et/ou international, et les relations entre les différents niveaux)

Niveau local et national. Nous sommes basées sur les coalitions mises en place par la WiLDAF aux niveaux central et décentralisés

g. **Petite description du processus:** Activités principales, bénéficiaires, quand et où ont été menées ces activités, méthodologie, collaboration avec des partenaires, etc.

Ces activités ont démarré au cours de l'année 2006 sur tout le territoire principalement à Lomé, la capitale. Une table ronde de partage d'expérience avec les femmes leaders de la sous-région, des formations des femmes candidates aux élections législatives, les formations des communicatrices et des communicateurs des médias sont en cours de réalisation.

Les pétitions et les communiqués de presse ont été envoyés aux partenaires. Le PNUD a manifesté son approbation à travers un soutien moral et appui à un programme de Participation des femmes à la vie publique au Togo. Ce programme doit être mis en œuvre par les deux organisations de la société civile ayant pris part aux travaux du dialogue intertogolais, le REFAMP et le GF2D en partenariat avec d'autres organisations de la société civile.

h. **Résultats** principaux résultats obtenus et changements produits durant la mise en oeuvre (si c'est une expérience en cours à ce jour, commentes les résultat potentiels, obstacles, etc.)

- Résultats potentiels : Meilleure positionnement des femmes sur les listes électorales et un nombre

plus élevé de femmes dans les instances de prise de décisions.

- Réticence des autorités à prendre certaines mesures incitatives pour une meilleure représentativité des femmes au niveau de la prise de décision notamment la loi sur le quota

III. Évaluation de l'expérience

1. Quelle est l'évaluation générale de l'expérience ? Est-ce que l'expérience a atteint les objectifs prévus? Est-ce que le problème a été résolu ou la situation améliorée ?

Les autorités du pays ont pris des dispositions réduisant de 25 % la caution pour les femmes candidates aux élections législatives. Un bonus proportionnel au nombre de femmes élues est prévu en sus du financement des partis politiques.

Le GF2D et les autres partenaires trouvent ces mesures très insignifiantes par rapport au problème posé.

2. Quels ont été les facteurs-clefs de réussite ou d'échec ?

Facteurs de réussite :

- Résultats des actions passées menées par le GF2D sur le terrain
- Mobilisation des organisations féminines de la société civile

Facteurs d'échec

- Manque de volonté politique

3. Quelles sont les leçons tirées?

- La mobilisation n'a pas pris en compte toutes les couches sociales
- Le plaidoyer peut à des résultats impressionnants
- Mettre aussi l'accent sur les pressions populaires